

AUTOTRANS d.o.o.
Šetalište 20. travnja 18
51557 Cres

AKCIJSKI PLAN ZA PROVEDBU ANTIKORUPCIJSKIH MJERA ZA 2015/2016. GODINU

Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 26. studenoga 2009.godine donijela Antikorupcijski program za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje 2010.-2012. godine. Sukladno mjerama iz Antikorupcijskog programa Uprava Društva donijela je za razdoblje 2013./2014.godine Mini akcijski plan za provedbu antikorupcijskih mjera.

Obzirom da Antikorupcijski program više nije na snazi, a kako bi se nastavilo s provedbom učinkovite antikorupcijske politike na temelju Strategije suzbijanja korupcije za razdoblje od 2015.do 2020.godine (NN 26/15) izrađen je ovaj antikorupcijski plan za razdoblje 1.lipnja 2015.godine do 31.svibnja 2016.godine kojim će se nastaviti provedba antikorupcijskih mjera.

Ovaj Akcijski plan u naprijed navedenom razdoblju propisuje daljnje jačanje pravnog okvira i jačanje svih oblika prevencije korupcije, uključujući otklanjanje svih nedostataka koji pogoduju korupciji , te služi ostvarenju tri zadana cilja:

1. Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu
2. Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama
3. Afirmacija pristupa „nulte tolerancije“ na korupciju

Zadani ciljevi ostvariti će se provedbom planiranih antikorupcijskih mjera.

Cilj 1: Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu

Mjera 1.1

Vizija i misija

1. Misija: Pružanje prijevozničkih usluga na visokoj razini kako bi se ostvario slogan „Putuj pametno“.
2. Vizija: „Postati vodeći hrvatski prijevoznik u linijskom unutarnjem i međunarodnom prijevozu putnika, kao i putem ponuda proizvoda turističkog sadržaja.“

Opći i posebni ciljevi u 2015/2016. godini:

1. planirati nove međužupanijske i međunarodne linije sa svrhom veće zastupljenosti na tržištu
2. provedba dalnjih racionalizacija linija i svodenje nerentabilnih polazaka na što manji obim
3. definiranje komercijalnih poslova kroz ocjenu kvaliteta i kvantiteta
4. određivanje politike cijena prema segmentima tržišta i strukturi korisnika prijevoza
5. optimizacija prijevoznih kapaciteta kroz efikasnije korištenje istih
6. racionalizacija ljudskih resursa
7. stručno osposobljavanje radnika
8. kontrola i smanjenje troškova
9. provedba zakonskih odredbi
10. investicijske aktivnosti u pokretnu i nepokretnu imovinu

Osnovni principi odnosa s trećim stranama

1. transparentnost
2. zakonitost u radu i postupanjima u svim segmentima poslovanja

Mjera 1.2

Izjava o povjerljivosti i nepristranosti

Obveza potpisivanja izjave o povjerljivosti i nepristranosti od strane Predsjednika i članova Uprave društva, direktora sektora, rukovoditelja i voditelja organizacijskih cjelina kojom navedene osobe pod materijalnom i kaznenom odgovornošću potvrđuju da su u prethodnoj godini svoje poslove obavljali u skladu s važećim pravnim propisima i internim aktima Društva te da će i ubuduće postupati u skladu s njima.

Pratiti primjenu pravila za prevenciju korupcije, ponašanjima u vezi s darovima i naknadama poslovnih partnera, upravljanjem sredstvima, povjerljivošću i nepristranošću, obavljanju dodatnog posla izvan radnoga vremena, te razdvajanju privatnih i poslovnih interesa.

Mjera 1.3

Izjava o integritetu

Društvo Autotrans d.o.o. nije obveznik javne nabave.

Mjera 1.4.

Disciplinski pravilnik nije donesen kao odvojen dokument već se djelom primjenjuje putem odredbi Pravilnika o radu.

Mjera 1.5

Informacije dostupne na adresi: www.autotrans.hr/hr-hr/osobna-iskaznica

Cilj 2: Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama

Mjera 2.1

Pravo na pristup informacijama

Donijeta je Odluka o imenovanju službenika za informiranje

Zahtjev za pristup informacijama - obrazac

Mjera 2.2

Povjerenik za etiku

Donijeta je Odluka o imenovanju povjerenika za etiku

Etički kodeks izraditi će se do kraja prosinca 2015.godine

Mjera 2.3

Sponzorstva i donacije

Donošenje Odluke o odobravanju sponzorstava i donacija u nadležnosti je Uprave Društva.

Mjera 2.4

Osoba za nepravilnosti

Donijeta je odluka o imenovanju osobe za nepravilnosti

Donijet će se Upute o postupanju u slučaju nepravilnosti

Cilj 3: Afirmacija pristupa „nulte tolerancije“ na korupciju

Neophodno je podizanje antikoruptivne i etičke savjesti upravljačkih struktura, ali i svih radnika jer je pojedinac izgrađenog integriteta ključ borbe protiv korupcije.

Mjera 3.1

Aktivnosti vezane uz specijalizirane poduke radnika kako bi se izgradila etička kompetentnost.

Plan edukacije

Donijeti će se Edukacijski plan

Rijeka, 12.svibnja 2015.godine

Autotrans d.o.o.
Predsjednik Uprave
Zvonko Krmpotić, dipl.oec.

Autotrans d.o.o.
CRS 11